



Kodeks Etyki Światłowód Inwestycje

Nasze podejście do etyki

Misją firmy Światłowód Inwestycje jest poprawa jakości życia mieszkańców Polski poprzez budowę i ciągłe poszerzanie zasięgu najnowocześniejszej i ultraszybkiej sieci internetu światłowodowego na terenie całej Polski. Wspieramy walkę z wykluczeniem cyfrowym docierając z usługami tam, gdzie brakuje dostępu do internetu lub jest on ograniczony. Świat bowiem przyspiesza z każdym dniem, dynamicznie ewoluując w kierunku społeczeństwa informatycznego i gospodarki cyfrowej. Pełnimy kluczową rolę w tej transformacji dla Polski i zależy nam, aby nasze działania były odpowiedzialne społecznie, wpisywały się w trendy zrównoważonego rozwoju, ale przede wszystkim kreowały wartość dodaną dla naszego otoczenia: społecznego, środowiskowego i biznesowego. Wierzymy, że tylko etyczne podejście do prowadzenia działalności pozwoli skutecznie realizować naszą misję.

W codziennej praktyce biznesowej kierujemy się naszymi wartościami i dbamy o partnerskie relacje na każdym kroku. Dążymy do tworzenia takiego środowiska pracy, w którym otwarta i szczerza komunikacja jest codziennością. Stawiamy przede wszystkim na szacunek i uczciwość wobec naszych współpracowników i odbiorców, na troskę o innych. Normy te są priorytetami w naszych relacjach, warunkują nasze nastawienie do podejmowanych wyzwań, potęgują profesjonalizm i rzetelność. Staramy się nawiązywać długoterminowe relacje oparte na uczciwości i zrozumieniu. Uważamy, że tylko tak jesteśmy w stanie skutecznie budować kulturę „wygrany-wygrany” – chcemy, aby nasza działalność była sukcesem dla wszystkich stron zaangażowanych w realizację danego przedsięwzięcia.

Chcemy też aktywnie wspierać zrównoważony rozwój na świecie, stąd deklarujemy chęć realizacji celów Agendy na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030 ONZ¹. Ufamy, że opierając się m.in. na takich wytycznych jak standard SA8000², 10 zasad Global Compact³, Powszechna Deklaracja Praw Człowieka⁴, Wytyczne ONZ ds. biznesu i praw człowieka⁵ oraz inspirując się najlepszymi praktykami z branży telekomunikacyjnej, każdego dnia podejmujemy właściwe wybory, które pozwalają kształtować wspólny dobrobyt w ramach całego społeczeństwa.

Zasady i wartości zebrane w niniejszym Kodeksie Etyki stanowią swego rodzaju przewodnik wspierający codzienne wybory dotyczące realizacji naszych zadań w firmie Światłowód Inwestycje. Zależy nam, aby na trwałe wpisały się one w kulturę organizacyjną naszej Spółki oraz stanowiły zobowiązanie wobec nas samych, naszych klientów, dostawców, podwykonawców, innych partnerów w biznesie, lokalnych społeczności i pozostałych interesariuszy, a także wobec środowiska naturalnego.

¹ http://www.un.org.pl/files/170/Agenda2030PL_pl-5.pdf

² <https://sa-intl.org/programs/sa8000/>

³ <https://ungc.org.pl/o-nas/>

⁴ https://www.unesco.pl/fileadmin/user_upload/pdf/Powszechna_Deklaracja_Praw_Czlowieka.pdf

⁵ https://odpowiedzialnybiznes.pl/wp-content/uploads/2014/10/Wytyczne_ONZ-UNGPs_BHR_PL_web_PiHRB.pdf

Nasze wartości

„Warto być przyzwoitym.”

Władysław Bartoszewski

W Światłowód Inwestycje (dalej: S-I) jesteśmy przekonani, że zwycięstwo i sukces oparte na zasadach uczciwej gry smakują najlepiej. Nieustannie dążymy do tego, aby rozwijać kulturę etyczną na każdym szczeblu organizacji oraz na każdym etapie łańcucha wartości. Jedną z kluczowych zasad w tym obszarze jest prowadzenie działalności gospodarczej w pełnej zgodności z obowiązującym prawem. Dążymy do budowy przestrzeni pracy i współpracy w oparciu o nasze wartości: szacunek, uczciwość, odpowiedzialność i współpracę opartą na zasadach „wygrany-wygrany” (ang. „win-win”). W codziennych wyborach biznesowych stanowią one wskazówki wspierające kształtowanie biznesu odpowiedzialnego społecznie. Cenimy różnorodność i mnogość poglądów wszystkich osób – bez względu na pochodzenie, płeć, wiek czy orientację seksualną. Szanujemy i akceptujemy odmienną optykę polityczną, a także religijną naszych pracowników. Respektujemy prawa jednostki, przewidujemy konsekwencje naszych działań oraz przestrzegamy terminów spotkań, umów i płatności. Nie udzielamy bezpośredniego lub pośredniego poparcia partiom politycznym oraz indywidualnym politykom.

Zaufanie w miejscu pracy

“Kiedy zatrudniasz ludzi, szukaj trzech rzeczy: inteligencji, inicjatywy oraz uczciwości. Jeśli nie ma tej ostatniej, dwie pierwsze rzeczy cię zabiją.”

Warren Buffett

Prawa człowieka

- a) W Światłowód Inwestycje działamy zgodnie z najwyższymi standardami dotyczącymi praw człowieka: SA8000, wytycznych ONZ ds. biznesu i praw człowieka oraz Międzynarodowych Deklaracji dotyczących Praw Człowieka. Zobowiązujemy się do szanowania praw człowieka i sprzeciwiamy się wszelkim formom i przypadkom ich łamania zarówno w naszej organizacji, jak i w całym łańcuchu dostaw firmy.
- b) Nie stosujemy jakichkolwiek form pracy przymusowej. Nie popieramy pracy niewolniczej, przymusowego zatrudniania, przymusowej pracy więźniów i handlu ludźmi. Zatrudnienie pracowników, pozbawione jest jakichkolwiek form i gróźb przymusu, szantażu, w szczególności odbierania dokumentów osobistych czy zezwoleń o pracę. Nie wymagamy od osób zatrudnionych składania depozytów ani deponowania dokumentów. Pracownicy mają prawo do zakończenia zatrudnienia po stosownym okresie wypowiedzenia, regulowanym przez lokalne przepisy prawa pracy.
- c) Zobowiązujemy się do respektowania zobowiązań wynikających z Konwencji Międzynarodowej Organizacji Pracy (MOP) dotyczącej niezatrudniania pracowników w wieku poniżej ukończonego 15 roku życia (Konwencja 138), a także pracy dzieci (Konwencja 182)⁶. Zatrudnianie pracowników młodocianych, każdorazowo odbywa się w zgodzie z lokalnymi przepisami prawa. W przypadku

⁶ https://www.ilo.org/public/english/standards/declaration/declaration_polish.pdf

zatrudniania pracowników młodocianych gwarantujemy warunki, godziny pracy, zarobki i bezpieczeństwo w miejscu pracy spełniające wymogi lokalnych przepisów prawa. Jeśli doszłoby do sytuacji, w której dziecko pracuje w firmie lub w ramach naszego łańcucha dostaw, deklarujemy podjęcie niezbędnych środków do jak najszybszego zakończenia wykonywania tejże pracy przy jednoczesnym zapewnieniu ochrony nieletniego zgodnie z lokalnymi przepisami prawa.

- d) W S-I warunki pracy, w szczególności płace, czas pracy i świadczenia dodatkowe za standardowy tydzień pracy są zgodne z krajowymi normami prawnymi oraz przepisami i regulacjami międzynarodowymi, zależnie od tego, które z nich mają zastosowanie. Warunki te są przedstawiane każdemu pracownikowi na piśmie, w zrozumiałej formie przed rozpoczęciem zatrudnienia lub zmianą stanowiska pracy oraz regularnie zgodnie z lokalnymi wymogami prawnymi. Nie zezwalamy na stosowanie potrąceń z wypłaty jako środka dyscyplinującego, stosujemy potrącenia z wypłaty wyłącznie zgodnie z obowiązującymi przepisami prawa.
- e) Dialog to dla nas podstawa – otwarta i transparentna komunikacja jest kluczowa do efektywnej współpracy. Zapewniamy naszym pracownikom wolność zrzeszania się, prawo do zbiorowych negocjacji w sprawie warunków zatrudnienia oraz możliwość uczestnictwa w dialogu z Zarządem, jego pełnomocnikiem lub reprezentantem kadry zarządzającej. Komunikacja pozbawiona jest jakichkolwiek form dyskryminacji, a przedstawiciele pracowników są informowani o swobodzie wykonywania funkcji przedstawicielskich i organizacyjnych w miejscu pracy.

Bezpieczeństwo i Higiena Pracy

- a) Bezpieczeństwo pracowników oraz wszystkich partnerów zaangażowanych w procesy rozwoju i utrzymania naszej sieci światłowodowej jest nienegocjowalne. Bezpieczeństwo ludzi to nie tylko przestrzeganie prawa i zasad, ale codzienne budowanie świadomości dotyczącej potencjalnych zagrożeń w miejscu pracy. Dążymy do tego, aby każdy z pracowników dbał o bezpieczeństwo swoje, swoich kolegów i innych osób biorących udział w naszych procesach. Jeśli jakiegokolwiek zadania wymagają specjalnych środków ochrony indywidualnej, uprawnień, pozwoleń lub przeszkolenia – każdy pracownik i współpracownik musi je stosować, a jako firma deklarujemy niezbędne wsparcie w tym zakresie. Nie zezwalamy na wykonywanie prac, które stanowią bezpośrednie, poważne zagrożenie dla zdrowia i życia. Oczekujemy takiego samego podejścia od naszych kluczowych dostawców i podwykonawców.
- b) Dążymy do budowy kultury bezpieczeństwa, w ramach której troszczymy się o zdrowie i bezpieczeństwo zarówno pracowników, jak i podwykonawców. Dążymy do zapewnienia bezpiecznego środowiska pracy w oparciu o regularną identyfikację, analizę i ograniczanie czynników ryzyka występujących w naszych procesach. Podejmujemy działania, aby uniknąć jakiegokolwiek wypadków.
- c) Zapewnienie należytych warunków pracy to dla nas priorytet. Kwestie sanitarne w miejscu pracy to absolutne minimum. Zawsze umożliwiamy dostęp do wody pitnej, odpowiednich warunków higienicznych w miejscach przygotowywania posiłków, właściwej ilości czystych toalet i umywalk, a w przypadku udostępniania pracownikom i podwykonawcom zakwaterowania: odpowiednią przestrzeń mieszkalną, bezpieczeństwo, czystość, ogrzewanie i wentylację. Ponadto, dążymy do tego, aby nasi pracownicy mogli realizować swoje obowiązki w jak najbardziej komfortowych i ergonomicznych warunkach – nie poprzestajemy wyłącznie na przestrzeganiu lokalnych regulacji prawnych.
- d) Zapewniamy właściwą i bezpieczną infrastrukturę do wykonywania pracy. Pojazdy, maszyny i urządzenia użytkowane przez pracowników oraz otaczająca je infrastruktura, są poddawane

regularnym przeglądom okresowym oraz wyposażone w odpowiednie zabezpieczenia. Takiego samego podejścia oczekujemy od naszych dostawców i podwykonawców.

- e) Podejmujemy działania prewencyjne mające na celu eliminację lub zminimalizowanie ryzyka wypadków przy pracy i chorób zawodowych. Prowadzimy szkolenia dostosowane do charakteru wykonywanej pracy dla naszych pracowników i współpracowników. Dążymy do budowania świadomości o istniejących zagrożeniach, sposobach ich zapobiegania w całym łańcuchu dostaw.
- f) Nie pozwalamy, aby nasi pracownicy, współpracownicy i dostawcy spożywali alkohol, stosowali środki psychoaktywne oraz odurzające w pracy ani w czasie, który mógłby sprawić, że działanie wymienionych substancji utrzyma się do momentu podjęcia działań zawodowych.
- g) Mimo, iż prawo nie obliguje S-I do posiadania w strukturach funkcji BHP, zdajemy sobie sprawę z wagi tych kwestii w wymiarze społecznym, dlatego zatrudniamy zewnętrznego Inspektora ds. BHP. Odpowiada on za polityki i procedury z obszaru bezpieczeństwa i zdrowia pracowników oraz współpracowników, rejestrowanie zdarzeń, a także analizę ryzyka.

Work-life balance

- a) Wspieramy elastyczne podejście do organizacji pracy mając na celu dobro i komfort pracy osób zatrudnionych i wykonujących pracę na rzecz S-I. Efektywna realizacja celów jest najważniejsza, ale wierzymy, że wartości, jakie wyznajemy w organizacji oparte na zaufaniu i uczciwości pozwalają na dopasowanie godzin pracy do realizacji obowiązków. Pamiętajmy jednak o partnerskim podejściu, aby sposób realizacji naszych obowiązków nie miał też negatywnego wpływu na pracę naszych koleżanek i kolegów - zawsze uzgadniamy to z przełożonym.
- b) Przestrzegamy lokalnych przepisów prawa i wspieramy pracowników, których sytuacja życiowa wymaga przerwania świadczenia pracy lub zmiany trybu pracy w związku z następującymi okolicznościami: urlop macierzyński, ojcowski i wychowawczy; nieobecność ze względu na chorobę lub zły stan zdrowia; urlop w wyniku zaistnienia nadzwyczajnych okoliczności; pracę zdalną i/lub elastyczne godziny pracy z uwagi na opiekę nad dziećmi lub chorymi dorosłymi członkami rodziny.
- c) Świadomi dynamicznych zmian w naszym codziennym życiu pozostajemy otwarci na dialog. Regularnie wsluchujemy się w potrzeby naszych pracowników i współpracowników tak, aby zapewnić każdej ze stron optymalne warunki do pracy poprzez zapewnienie odpowiednich narzędzi, infrastruktury oraz systemu organizacji pracy – niezależnie od miejsca jej wykonywania.

Różnorodność

- a) Wspieramy kulturę różnorodności. Uważamy, że każda odmienność stanowi o sile, a nie słabości organizacji. Różnorodność jest siłą napędową postępu, a my chcemy się nieustannie rozwijać nie tylko jako firma, ale zależy nam też, aby każdy pracownik oraz współpracownik mógł w pełni uwolnić i wykorzystać swój potencjał.
- b) Nie akceptujemy żadnych przejawów dyskryminacji i nierównego traktowania zwłaszcza ze względu na wiek, płeć, wyznanie, niepełnosprawność, orientację seksualną, kolor skóry, stan cywilny, stan zdrowia, stan rodzicielski, przekonania polityczne, narodowość, pochodzenie etniczne, przynależność związkową oraz status społeczny.
- c) Sprzeciwiamy się i nie zgadzamy się na jakiegokolwiek zachowania, które pozbawione są szacunku dla drugiej osoby lub wykorzystują jej niższą pozycję w strukturze organizacyjnej bądź bezbronność. Piętnujemy jakiegokolwiek przejawy mobbingu, molestowania, naruszenia godności

osobistej lub innych dóbr osobistych oraz zachowania tworzące onieśmiałającą, wrogą, poniżającą, upokarzającą lub uwłaczającą komuś atmosferę w pracy.

- d) Nie pozwalamy też na żadne przejawy dyskryminacji i nierównego traktowania w ramach rekrutacji pracowników, dostępu do szkoleń, awansów, wynagrodzeń, zwolnień czy przejścia na emeryturę.

Poufność

- a) W S-I ochrona danych osobowych i bezpieczeństwo informacji są traktowane priorytetowo. Jako dostawca krytycznej infrastruktury, mamy pełną świadomość, że informacja ma kluczową wartość i stanowi zasób wymagający właściwej ochrony, dlatego przestrzegamy przepisów o ochronie danych osobowych, w tym rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27.04.2016 roku w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE („RODO”).
- b) Dane uzyskane w codziennej działalności gospodarczej, wykorzystujemy tylko w zakresie niezbędnym do realizacji procesów biznesowych. Chronimy informacje będące własnością firmy, jak i te należące do jej pracowników, klientów, partnerów, podwykonawców oraz innych podmiotów współpracujących.
- c) Przetwarzając dane kierujemy się najlepszymi praktykami rynkowymi i bazujemy na najwyższych międzynarodowych standardach zarządzania w obszarze „Cyber Security”. Przechowujemy dane tylko tak długo, jak to jest racjonalnie uzasadnione do realizacji procesów biznesowych.

Konflikt interesów

- a) W S-I szanujemy nasz czas wolny, który możemy spędzać dowolnie zgodnie z indywidualnymi potrzebami. Rozumiemy też, że każdy z nas może rozwijać swoje kompetencje oraz własność intelektualną poza firmą. Pamiętamy jednak, aby nasza aktywność nie działała na szkodę naszej Spółki i uwzględniała zachowanie poufności informacji oraz poszanowanie własności intelektualnej S-I.
- b) Unikamy sytuacji, w których osobiste interesy albo interesy osób prawnych lub fizycznych, z którymi jesteśmy spokrewnieni czy związani, pozostawałyby w konflikcie z interesem S-I. Nie przedkładamy korzyści osobistych nad dobro firmy.
- c) Nie podejmujemy dodatkowych zajęć zarobkowych bez zgody przełożonego. Szczególnie, jeśli mogłyby one niekorzystnie wpłynąć na realizację obowiązków służbowych na rzecz S-I.
- d) Nie wykonujemy i nie świadczymy pracy w jakimkolwiek charakterze na rzecz naszych konkurentów, klientów, dostawców, czy jakiegokolwiek innego podmiotu w naszym łańcuchu dostaw bez zgody Zarządu.
- e) Nie posiadamy znaczących udziałów wśród podmiotów będących konkurencją lub pozostających w relacjach biznesowych z S-I bez zgody Zarządu.
- f) Jeśli nie możemy uniknąć konfliktu interesów lub mamy wątpliwości, czy występuje zgłaszamy sprawę do Komisji ds. Etyki.

Zasoby S-I

- a) Oprócz informacji o firmie, do pracy na rzecz S-I wykorzystujemy również wiele aktywów materialnych, w tym sprzęt, fundusze, materiały eksploatacyjne i obiekty. Powinniśmy korzystać z tych zasobów tylko w zakresie niezbędnym do wykonania naszych obowiązków służbowych i chronić je przed oszustwem, marnotrawstwem lub niewłaściwym wykorzystaniem.
- b) Pracując w sieci z dostępem do internetu, musimy być uważni, aby uniknąć pobierania złośliwego oprogramowania lub wirusów. Nie klikamy w linki i nie otwieramy załączników wiadomości e-mail od nadawcy, którego nie rozpoznajemy.
- c) Nie pobieramy oprogramowania i nie korzystamy z utworów (analiza rynkowa, raport, artykuł, zdjęcie, projekt graficzny, kod źródłowy etc.), jeśli nie mamy pewności, że pochodzą one z legalnego źródła i korzystanie z nich nie narusza niczyich praw (np. autorskich). Zawsze dbamy o to, aby powoływać się na źródło, jeśli nie jesteśmy autorami jakiegokolwiek utworu, który wykorzystujemy w ramach naszej pracy.

Uczciwość w relacjach z partnerami biznesowymi

„Interes, który nic poza pieniędzmi nie przynosi, jest złym interesem.”

Henry Ford

Współpraca biznesowa

- a) Kiedy współpracujemy z podmiotami trzecimi, takimi jak dostawcy lub podwykonawcy, pamiętamy, że nie tylko reprezentują oni działalność S-I, ale świadczą także o naszej kulturze etycznej. W związku z tym chcemy być dla nich przykładem i promować aktywnie swoją postawą najwyższe standardy etyczne. Tylko wtedy możemy oczekiwać od naszych partnerów podobnego postępowania. Wierzymy, że za sprawą obustronnej odpowiedzialności jesteśmy w stanie nie tylko odpowiadać na potrzeby rynku, ale przede wszystkim tworzyć wartość dodaną dla całej gospodarki i społeczeństwa.
- b) Pamiętamy, że w sercu naszej pracy jest końcowy użytkownik, więc aby zaspokoić jego potrzeby niezbędna jest współpraca w ramach całego łańcucha dostaw. Stawiamy na partnerstwo i trwałe relacje w biznesie. Prowadzimy otwarty, oparty na szacunku dialog. Dążymy do tego, aby na każdym etapie świadczonych usług realizować zasadę „wygrany-wygrany”.
- c) Chcemy być partnerem numer jeden dla ogólnokrajowych i regionalnych detalicznych operatorów telekomunikacyjnych, dlatego zobowiązujemy się do podnoszenia świadomości pracowników, współpracowników i dostawców w zakresie wymagań i oczekiwań naszych klientów. Dzięki otwartej komunikacji i za sprawą otrzymanych informacji zwrotnych nieustannie podnosimy jakość naszych procesów i usług.
- d) Deklarujemy ciągłe doskonalenie procesów poprzez wdrożenie polityk i standardów zarządzania w kluczowych obszarach działalności takich, jak jakość świadczonych usług, bezpieczeństwo i higiena pracy, zatrudnienie, czy ochrona środowiska. Zgodnie z obowiązującymi przepisami i najlepszymi praktykami będziemy je na bieżąco monitorować oraz poddawać cyklicznym przeglądom.

- e) Jesteśmy świadomi naszego wpływu w całym łańcuchu wartości, dlatego zobowiązujemy się do wspierania i współpracy z partnerami biznesowymi w zakresie realizacji celów Agendy na rzecz Zrównoważonego Rozwoju 2030 ONZ i Porozumienia paryskiego⁷.

Uczciwa konkurencja i równe traktowanie

- a) Odnosimy sukcesy dzięki naszej uczciwości, wyjątkowej jakości oferowanych przez nas usług i eksperckiemu know-how. Nigdy z powodu praktyk antykonkurencyjnych, korupcyjnych czy innych nieuczciwych, nieetycznych lub nielegalnych zachowań. Dążymy do czegoś więcej niż tylko do spełnienia norm prawa antymonopolowego, antykorupcyjnego i handlu międzynarodowego, które mają do nas zastosowanie. Chcemy pokazać, jaki może mieć to pozytywny wpływ na wyniki biznesowe.
- b) Nigdy nie angażujemy się w praktyki antykonkurencyjne, takie jak: zmowa cenowa, dzielenie rynków lub klientów, bojkotowanie klientów, wymuszanie składania ofert (np. w przetargach). Wszystkie te działania podważają integralność rynku i nie są uczciwe wobec naszych klientów i konkurencji.
- c) Podobnie, w naszych działaniach sprzedażowych i marketingowych, przedstawiamy nasze produkty i usługi w sposób uczciwy. Koncentrujemy się na merytorycznym omówieniu oferty. Opieramy się na faktach i sprawdzonych informacjach, unikamy ocen, opinii, czy uogólnień. Nie dyskredytujemy naszych konkurentów.
- d) Stosujemy reguły równego, pozbawionego dyskryminacji traktowania operatorów (zarówno korzystających z usług hurtowych S-I, jak i tych, którzy potencjalnie mogą z nich skorzystać) w celu zapewnienia zasad uczciwej konkurencji oraz zgodności z przepisami prawa.
- e) Nie stosujemy preferencyjnych ani dyskryminacyjnych warunków w porównywalnych okolicznościach. Każdy operator posiada dostęp do informacji i usług S-I, które spełniają następujące warunki: są jednakowe jakościowo i równie transparentne, co do terminów ich dostępności dla wszystkich klientów; są dostępne dla każdego z klientów na równych zasadach w danym zakresie i czasie.

Zakupy i przeciwdziałanie korupcji

- a) Przestrzegamy przepisów, standardów i wytycznych dotyczących działalności antykorupcyjnej w odniesieniu do wszelkich działań związanych z działalnością biznesową i etyką gospodarczą. Pracownikom i współpracownikom nie wolno w sposób sprzeczny z prawem lub dobrymi obyczajami wpływać na obecnych lub potencjalnych kontrahentów, a także funkcjonariuszy publicznych, zarówno poprzez preferencyjne traktowanie, wręczanie prezentów oraz innych osobistych korzyści.
- b) Dozwolone jest wyłącznie przyjmowanie i wręczanie upominków drobnych, reklamowych i zwyczajowych dla kultury regionu czy kraju zgodnie z powyższymi zapisami, pod warunkiem, że ich wręczenie nie ma wpływu na podejmowane decyzje i nie zobowiązuje do odwzajemnienia w przyszłości.
- c) Niedopuszczalnym jest wykorzystywanie firmowej pozycji, pełnionej funkcji lub stanowiska do uzyskania preferencyjnych warunków dla materialnych i niematerialnych celów osobistych.

⁷ <https://unfccc.int/process-and-meetings/the-paris-agreement/the-paris-agreement>

- d) Przestrzegamy stosownych przepisów zabraniających prania pieniędzy i finansowania terroryzmu. Pracownicy odpowiedzialni za zakupy i sprzedaż, dokonywanie lub otrzymywanie płatności w imieniu S-I zobowiązani są do weryfikacji, czy wykorzystywane środki finansowe, produkty lub usługi S-I nie są wykorzystane do celów prania brudnych pieniędzy, finansowania terroryzmu lub działań przestępczych.
- e) Pracownicy odpowiedzialni za zakup jakiegokolwiek usługi lub produktu kierują się transparentnymi i czytelnymi dla oferentów czynnikami, do których należą między innymi: jakość, konkurencyjność oferty, rzetelność i odpowiedzialność społeczna oparta o kryteria ESG⁸.

Troska o otoczenie

„Rzeczą ważniejszą od wiedzy jest wyobraźnia.”

Albert Einstein

Ochrona środowiska naturalnego

- a) Wierzymy, że środowisko naturalne to kluczowy zasób nie tylko w naszej działalności biznesowej, ale też codziennym życiu. Dbamy o nie, aby przyszłe pokolenia mogły korzystać z tych samych zasobów, co my dziś. Jeśli tego nie zrobimy to nie odniesiemy żadnego sukcesu – w końcu żaden biznes nie będzie miał sensu na martwej planecie.
- b) Zobowiązujemy się do przestrzegania międzynarodowych zasad i przepisów prawa dotyczących ochrony środowiska przyrodniczego, ale także deklarujemy działalność w oparciu o najlepsze praktyki rynkowe i międzynarodowe standardy dotyczące zrównoważonego rozwoju takie jak m.in. Porozumienie paryskie, czy Taksonomia Unii Europejskiej⁹.
- c) Dążymy do możliwie jak najmniejszego zużycia surowców i obniżenia emisji CO₂ oraz do odpowiedzialnego zarządzania i gospodarowania odpadami. Zobowiązujemy się także do stałego monitorowania i raportowania poziomu wpływu naszej działalności na środowisko naturalne.
- d) Podejmujemy działania mające na celu zapobieganie awariom środowiskowym oraz do ciągłej poprawy oddziaływania na środowisko. Przykładamy też szczególną uwagę do zabezpieczeń mających na celu minimalizowanie wpływu na środowisko naturalne potencjalnych awarii.
- e) Deklarujemy działania edukacyjne budujące świadomość wagi proekologicznych postaw wśród kadry zarządzającej, pracowników, współpracowników, klientów, dostawców, podwykonawców i pozostałych partnerów w biznesie, a także działania promocyjne na rzecz proekologicznych rozwiązań w naszej branży.
- f) Zobowiązujemy się do realizacji inwestycji w infrastrukturę telekomunikacyjną mając na uwadze aspekty ekologiczne i najnowsze rozwiązania technologiczne je wspierające.

⁸ <https://www.investopedia.com/terms/e/environmental-social-and-governance-esg-criteria.asp>

⁹ <https://www.parp.gov.pl/component/content/article/75026:czym-jest-taksonomia-o-nowym-prawie-ue-dotyczacym-klasyfikowania-dzialalnosci-gospodarczej-jako-zrownowazonej-srodowiskowo>

S-I jako dobry sąsiad

- a) Deklarujemy wspieranie społeczności lokalnych w zakresie spójnym z charakterem działalności biznesowej S-I. Naszą misją jest wspieranie ograniczenia wykluczenia cyfrowego poprzez dotarcie do obszarów w Polsce, na których nie ma dostępu do internetu lub jest on ograniczony lub w słabej jakości.
- b) Realizując inwestycje dokładamy wszelkich starań, aby uwzględnić potrzeby i oczekiwania społeczności lokalnych. Zależy nam, aby nasza działalność była bezpieczna dla zdrowia okolicznych mieszkańców i możliwie najmniej uciążliwa także na etapie rozwoju lub modernizacji naszej infrastruktury światłowodowej.
- c) Regularny dialog ze społecznościami lokalnymi w zakresie wpływu naszej działalności na lokalne otoczenie jest dla nas istotny. Dążymy do ustanowienia systemu wymiany informacji w ramach programu konsultacji, a także informowania zainteresowanych osób prawnych i fizycznych o możliwościach czynnego włączenia się w proces decyzyjny.
- d) Zdajemy sobie sprawę, że wielu z nas jest zaangażowanych w poprawę sytuacji społeczności, w których żyjemy. Jako firma zachęcamy wszystkich do poświęcania czasu i środków na rzecz niesienia pomocy, powinniśmy uważać, aby nasze indywidualne wsparcie nie zostało odebrane jako wsparcie firmy bez zgody Zarządu. S-I może wspierać konkretne organizacje lub cele charytatywne. Każdy z nas może wziąć wówczas udział w działaniach wolontariatu sponsorowanych przez firmę.

Zaangażowanie polityczne

- a) Jako osoby prywatne możemy wspierać kandydatów na stanowiska polityczne lub postulaty, które są dla nas ważne. Jednakże, powinniśmy zawsze postępować uczciwie i nigdy nie wykorzystywać zasobów S-I lub czasu firmy, ani nie stwarzać wrażenia, że nasze poparcie oznacza poparcie S-I.
- b) Powinniśmy zachować szczególną ostrożność w kontakcie z przedstawicielami władz i administracji publicznej, gdyż mogą być uznane za lobbying. Mogą to być wszelkie kontakty, których celem jest wywarcie wpływu na ustawodawstwo, politykę lub działania rządu mogą być uznane za lobbying, w tym oświadczenia w odpowiedzi na rządowe prośby o komentarze na temat spraw porządku publicznego. Nie możemy podejmować takich działań (zarówno bezpośrednio jako firma, ani pośrednio powierzając zadanie podmiotowi trzeciemu) bez uprzedniej zgody Zarządu firmy.

Współpraca z mediami

- a) Transparentna komunikacja i dialog z otoczeniem dotyczący naszego wpływu na gospodarkę, pracowników, społeczności lokalne, czy środowisko naturalne to dla nas priorytet.
- b) Zobowiązujemy się do regularnego informowania i odpowiadania na pytania mediów. Za kontakt z mediami odpowiedzialne są wyznaczone do tego osoby i tylko one upoważnione są do wypowiedzania się w imieniu S-I oraz udzielania informacji na temat firmy.

Jak zarządzamy etyką?

„Moralność musi być ta sama w stosunku do wszystkich, w przeciwnym razie staje się niesprawiedliwa, a więc niemoralna.”

Witold Gombrowicz

System Zarządzania Etyką

Komisja ds. Etyki Światłowód Inwestycje jest odpowiedzialna za rozpatrywanie spraw związanych z przestrzeganiem norm etycznych S-I. Przewodniczącym i członkami Komisji ds. Etyki nominuje Zarząd S-I, a dodatkowo jednego członka mogą wybrać sami pracownicy.

Komisja regularnie monitoruje standardy etyczne oraz analizuje przypadki łamania zasad Kodeksu Etyki. Komisja udziela rad dotyczących wdrażania wytycznych zawartych w Kodeksie. Zachowując pełną poufność, Komisja rozpatruje indywidualne sprawy zgłaszane przez pracowników, klientów, dostawców lub innych interesariuszy. Komisja przedstawia Zarządowi S-I zalecenia wpływające na lepszą znajomość i przestrzeganie zapisów Kodeksu Etyki. Komisja inicjuje i akceptuje wprowadzanie uzupełnień i poprawek do Kodeksu Etyki. Komisja regularnie przedstawia sprawozdanie ze swojej działalności Zarządowi firmy. Ponadto Członek Zarządu ds. Finansowych pełni również funkcję Chief Compliance Officer, który z ramienia Zarządu S-I jest odpowiedzialny za kwestie związane z etyką.

Pracownicy, współpracownicy i partnerzy powinni zgłaszać problemy w sposób odpowiedzialny i skuteczny w przypadku, gdy odkryją, że mogło dojść do poważnego naruszenia prawa, obowiązujących zasad i przepisów.

Jak zgłosić naruszenie Kodeksu Etyki?

Światłowód Inwestycje udostępnia następujące kanały zgłaszania nieprawidłowości:

- a) zgłoszenie e-mail na adres: etyka@s-i.pl;
- b) pisemnie za pomocą poczty tradycyjnej na adres: Komisja ds. Etyki Światłowód Inwestycje, al. Jerozolimskie 160, 02-326 Warszawa;
- c) ustnie do przełożonego lub do Managera HR – dla pracowników i współpracowników; wówczas osoba przyjmująca zgłoszenie zobowiązana jest do jego spisania, pisemnego potwierdzenia treści z Sygnalistą i przekazania jej do Komisji ds. Etyki.

Gwarancją poszanowania zapisów zawartych w niniejszym Kodeksie jest Polityka Zgłaszania Nieprawidłowości i Ochrony Sygnalistów S-I. Zawiera ona również szczegóły dotyczące obowiązków Komisji ds. Etyki, a także zasad zgłaszania i procedowania nieprawidłowości.

Kodeks Etyki, a prawo i obowiązki

Kodeks Etyki Światłowód Inwestycje nie został opracowany po to, aby zastąpić prawo i obowiązujące przepisy. Służy on jako przewodnik postępowania zawodowego i dotyczy wszystkich pracowników i współpracowników S-I – niezależnie od zajmowanego stanowiska czy zakresu odpowiedzialności. Wszyscy pracownicy i współpracownicy zobowiązani są do postępowania zgodnie z postanowieniami tego dokumentu. Szczególnie kadra kierownicza powinna własnym przykładem popularyzować zawarte w niej zasady. W stosownych przypadkach zapisy Kodeksu Etyki mogą być uzupełnione o dodatkowe, szczegółowe wytyczne.